

แผนพัฒนาบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2566-2568

ที่	งาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					2566	2567	2568	
๑	อบรมการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทักษะการเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการในสังกัด	ร้อยละ	100	100	100	งานบริหาร
๒	อบรมพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทักษะด้านจริยธรรมและการมีวินัย	ข้าราชการในสังกัด	ร้อยละ	100	100	100	งานบริหาร
๓	อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทักษะการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการในสังกัด	ร้อยละ	100	100	100	งานบริหาร
๔	กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีและเฝ้าระวังสุขภาพ	ข้าราชการในสังกัด	ร้อยละ	100	100	100	งานบริหาร
๕	โครงการประชุมสรุปผลงาน จัดทำแผนยุทธศาสตร์อำเภอ และพัฒนาพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการของบุคลากร	ข้าราชการในสังกัด	ร้อยละ	100	100	100	งานบริหาร
๖	โครงการพัฒนาทักษะด้านการบริหาร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากรด้านการบริหาร	ข้าราชการในสังกัด	ร้อยละ	20	30	50	งานบริหาร
๗	งานอบรมด้านการปฐมพยาบาล สาธารณภัย	เพื่อพัฒนาทักษะด้านการปฐมพยาบาล สาธารณภัย	ข้าราชการในสังกัด	ร้อยละ	100	100	100	งานบริหาร
๘	โครงการพัฒนาความก้าวหน้าของสายงาน	เพื่อเป็นการสนับสนุนบุคลากรที่ยื่นขอประเมินผลงานสู่ระดับที่สูงขึ้น	บุคลากรที่ขอยื่น	คน	1	1	1	งานบริหาร



(นายณรงค์ฤทธิ์ เงินทอง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สาย

ผู้เสนอ



(นายสมบูรณ์ ยามี่)

สาธารณสุขอำเภอแม่สาย

ผู้อนุมัติ